



КОНКУРС ЛУЧШИХ ИТ-РЕШЕНИЙ

ЛИДЕРЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ 2026

Шаблон презентации



ФСП федерация спортивного
программирования России



NUBBLE

Цифровая платформа-агрегатор ИТ-вакансий
с верифицированным профилем достижений
участника Федерации спортивного программирования (ФСП)



О команде

- **Капитан:** Коваленко Андрей Игоревич
- **Кол-во участников:** 2 человек
- **Краткое описание:**
 - Собрались в команду на ЛЦТ в 2019 году
- **Город и регион:** Воронеж - Москва

КОМАНДА «NUBBLE»

Краткое описание решения:

geek.moscow — платформа обратного найма IT-специалистов. Кандидат создаёт профессиональную анкету, добавляет подтверждённые достижения Федерации спортивного программирования и получает персональные приглашения от компаний. Сервис сопоставляет анкеты с вакансиями по навыкам, опыту, задачам и условиям работы и объясняет результаты подбора.

Уникальность решения:

Работодатель первым отправляет предметное предложение: с зарплатной вилкой, условиями и объяснением, почему выбрал этого специалиста. Кандидат общается под псевдонимом и сам решает, какой компании раскрыть личные данные. Подбор учитывает требования бизнеса и пожелания человека, показывая совпадения, расхождения и вопросы для уточнения. Подтверждённые достижения ФСР дополняют профессиональный опыт и помогают участникам соревнований находить карьерные возможности.

КОМАНДА «NUBBLE»



**Андрей
Коваленко**

- Разработчик
- akov35
- +79204343149



**Ольга
Кострицо**

- Продакт
- kostritso
- +79017298441

Краткая история команды:

01

Мы команда с 2019 года: вместе выступали на первом ЛЦТ. Спустя семь лет снова собрались, чтобы попробовать ещё раз.

Почему вы выбрали именно эту задачу из предложенных на хакатоне?

02

Нам близка задача найма IT-специалистов: по резюме сложно понять, какие задачи человек умеет решать, а по вакансии — насколько работа отвечает его интересам. У ФСП есть ценные данные — подтверждённые результаты соревнований. Мы увидели возможность превратить эти достижения в карьерные возможности, дать работодателю основания для выбора, а кандидату — контроль над знакомством.

С какими основными сложностями или вызовами вы столкнулись и как их преодолели?

03

Главный вызов — корректно связать спортивные достижения с требованиями вакансий: победа в соревновании не доказывает знание конкретной технологии. Поэтому в подборе разделили совпадения, расхождения и данные, которые ещё нужно уточнить. Вторая сложность — совместить информативность анкеты с приватностью. Решили её через профили под псевдонимом, общение до раскрытия контактов и отдельное согласие кандидата на передачу данных каждой компании.

Техническая суть решения

- **Входные данные:** анкеты специалистов, навыки, опыт, карьерные предпочтения, достижения ФСП и требования вакансий. Один специалист может создать несколько анкет под разные направления работы.
- **Подбор:** сопоставление конкретной анкеты и вакансии по специализации, стеку, задачам и условиям. Объяснение результата: что совпадает, что различается и что нужно уточнить.
- **Подтверждение достижений:** хранение результатов ФСП с указанием источника. Подтверждённые достижения отделены от навыков и уровня, заявленных самим кандидатом.
- **Приватность:** анкеты под псевдонимом, управление видимостью и раскрытие персональных данных отдельно для каждой компании.
- **Результат:** подходящие анкеты и вакансии, персональные приглашения с зарплатной вилкой и чат для обсуждения условий.

Маркетинговая суть решения

- Для кого:** IT-специалисты, участники соревнований ФСП и компании, которые ищут сотрудников под конкретные задачи.
- Для кандидата:** возможность получать предметные предложения, использовать достижения в поиске работы и самостоятельно управлять доступом к личным данным.
- Для работодателя:** подбор с понятными основаниями для приглашения и вопросами, которые стоит обсудить при знакомстве.
- Для ФСП:** связь между участием в соревнованиях, подтверждёнными результатами и карьерными возможностями.
- Формат:** веб-платформа с личными кабинетами специалиста и компании — от публикации анкеты или вакансии до приглашения и общения.

ПРОБЛЕМА

Резюме и вакансии не дают полной картины совместимости. Навыки, достижения и взаимные ожидания приходится уточнять вручную.

Навыки без подтверждения

Перечень технологий в резюме не показывает, какие задачи человек умеет решать. Работодателю приходится дополнительно проверять заявленные компетенции.

Достижения вне найма

Результаты соревнований ФСП подтверждают конкретные достижения, но их связь с рабочими задачами неочевидна. Работодателю сложно использовать эти данные при подборе.

Неясная совместимость

Совпадение по стеку ещё не означает, что стороны подходят друг другу. Задачи, зарплата, формат работы и интересы кандидата могут расходиться — это выясняется уже в переписке.

Недостаток контроля

Специалисту нужно показать свой опыт и получать предложения, сохраняя контроль над личными данными. Особенно когда он работает и не готов открыто заявлять о поиске.

От анкеты до знакомства

Первый шаг с условиями делает работодатель. Продолжить знакомство — решение инженера.

Анкета

Опыт, задачи и ожидания инженера.

1

Офер

Вилка оплаты и причина приглашения.

3

Знакомство

Инженер выбирает, что открыть компании.

5

Подбор

Компания выбирает под свою вакансию.

2

Чат

Уточнение условий под псевдонимом.

4

Профиль ≠ анкета

Профиль хранит личность

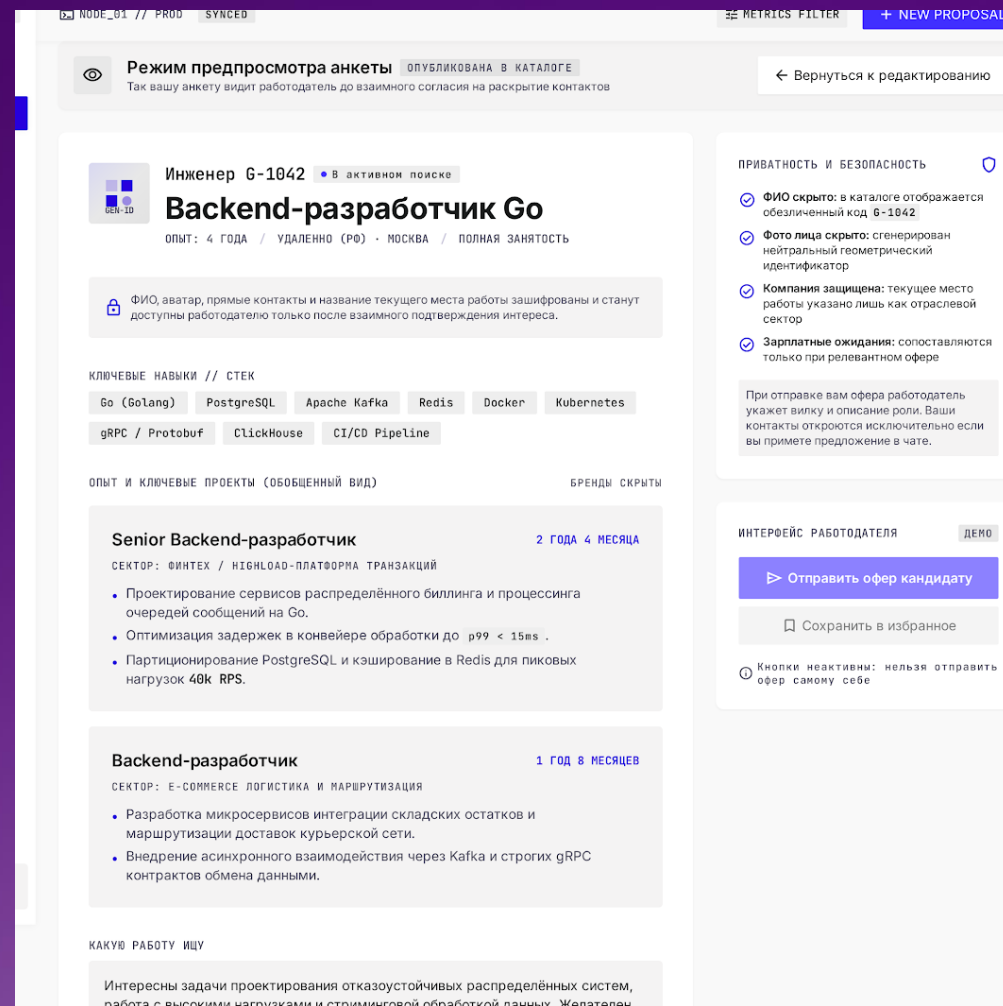
Имя, фото, контакты и привязку к ФСП. Они не публикуются автоматически.

Анкета — запрос на работу

Специализация, навыки, опыт, проекты, задачи, формат и ожидания по оплате.

Анкет может быть несколько

Например, Go в продуктовую команду и Python для проектов. Для каждой выбираются свои достижения.



Компания начинает с вакансии

Задаёт потребность

Роль, рабочие задачи, стек, опыт, формат и зарплатная вилка.

Уточняет выбор

Поиск и фильтры сужают каталог. Контекст выбранной вакансии сохраняется.

Изучает основания

Карточка ведёт к анкете и объяснению соответствия. Затем компания отправляет персональный офер.

The screenshot shows a web application for finding engineers. At the top, there are logos for 'ПРОЕКТ МЭРА МОСКВЫ', 'БИЗНЕС МОСКВЫ', 'РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА', and 'ЛИДЕРЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ'. The main header is 'Инженеры' with a 'КАТАЛОГ' and 'АНКЕТ' tab. Below the header, there's a search bar with 'Senior Backend-разработчик Go (260-300 тыс. Р)' and a search button 'Go, Kafka'. The results show 42 matches. On the left, there's a 'Параметры фильтра' (Filter parameters) section with checkboxes for 'В бюджете вакансии' (In budget), 'Опыт работы' (Experience), 'Формат работы' (Work format), 'Стек и навыки' (Stack and skills), and 'Достижения' (Achievements). The main content area displays two candidate profiles. The first profile is for 'Инженер G-1942' with a 'Backend-разработчик Go / Распределённые системы' role. The second profile is for 'Инженер G-1986' with a 'Senior Go Developer / Платформенная разработка' role. Each profile includes a 'Факторы совместимости' (Compatibility factors) section and a 'Технический стек' (Technical stack) section.

Инженеры КАТАЛОГ АНКЕТ

Опубликованные анкеты кандидатов. Контакты скрыты до взаимного согласия.

ТОЛЬКО ИЗБРАННОЕ 3 ЭКСПОРТ ВЫБОРКИ

ПОД ВАКАНСИЮ КОМПАНИИ ПОИСКОВЫЙ ЗАПРОС

Senior Backend-разработчик Go (260-300 тыс. Р) Go, Kafka ESC СОВПАДЕНИЙ: 42 анкеты

Параметры фильтра Сбросить

СОВМЕСТИМОСТЬ С БЮДЖЕТОМ

☒ В бюджете вакансии до 300 000 Р / мес

ОПЫТ РАБОТЫ

☐ 1-3 года

☒ 3-6 лет 19

☒ Более 6 лет 23

ФОРМАТ РАБОТЫ

☒ Удалённо 38

☐ Гибрид (Москва) 14

☐ Офис 6

СТЕК И НАВЫКИ

Go PostgreSQL Kafka

Kubernetes Docker

gRPC Redis Rust

ДОСТИЖЕНИЯ ФСП

☒ Подтверждённые турниры Реестр участников ФСП

СПРАВКА ПО ВЫБОРКЕ

Медианный опыт инженеров в этой выборке — 5.4 года. 92% кандидатов готовы к первичному техническому скринингу.

Инженер G-1942 В бюджете вакансии Анкета обновлена 2 дня назад · Верифицирован платформой ID #1942

Backend-разработчик Go / Распределённые системы

6+ лет в разработке · Highload & FinTech · Готов к диалогу · Удалённо / Москва · Полная занятость

Алгоритмическое программирование · 2025 · призёр Турнир ФСП

ФАКТОРЫ СОВМЕСТИМОСТИ:

- Совпадение по стеку: Go, PostgreSQL, Kafka, gRPC, Docker
- Опыт с нагрузками 100k+ rps и распределёнными очередями сообщений
- Ожидания по компенсации укладываются в бюджет вакансии Маяк Лаб

ТЕХНИЧЕСКИЙ СТЕК:

Go 1.22 Kafka PostgreSQL gRPC Docker Kubernetes Temporal

Офер отправлен сегодня, 14:20 · На рассмотрении у инженера Детали офера Открыть чат

Инженер G-1986 В бюджете вакансии Анкета обновлена сегодня в 09:15 ID #1986

Senior Go Developer / Платформенная разработка

5 лет в разработке · B2B SaaS & Cloud Infrastructure · Активный поиск · Удалённо · Полная занятость

ФАКТОРЫ СОВМЕСТИМОСТИ:

- Сильный профиль в оптимизации хранения, шардирования и репликации БД
- Реализовал отказоустойчивые пайплайны непрерывной обработки данных

ТЕХНИЧЕСКИЙ СТЕК:

Go PostgreSQL Redis Docker CI/CD Linux Internals Prometheus

Пара «вакансия — анкета»

Сравниваем не человека вообще, а его профессиональный запрос с конкретной работой.

Выводы для разговора

Совпадает
Различается
Неизвестно

Недостаток данных не равен
несовпадению.

Специализация

Роль и направление вакансии

Навыки и стек

Языки, инструменты, требования

Опыт

Проекты и выполненные задачи

Интерес к задачам

Что хочется делать дальше

Условия

Формат, локация и оплата

01

Совпадает

Go и PostgreSQL указаны с обеих сторон.

Зарплатные диапазоны пересекаются: 250–300 и 260–300 тыс. ₽ до налогов.

02

Различается

Вакансия «Маяк Лаб» предполагает офис в Москве.

Инженер G-1042 рассматривает удалённую работу.

03

Неизвестно

Компания указала Kafka. В анкете о нём нет сведений.

Это не означает, что инженер не знает технологию.

Условия до первого разговора

Понятная оплата

Диапазон «от–до» в рублях; явно указано, до или после налогов.

Почему зовут именно его

Личное сообщение компании: какая задача и какой опыт инженера заинтересовал.

Управляемый ответ

Отправлено → просмотрено → принято, отклонено или отозвано. Повторные оферы контролируются.

Предложить вакансию

Персональный прямой контакт платформы geek.moscow

G-1042 Инженер G-1042 · Backend-разработчик Go Москва / Remote

🔒 Контакты инженера скрыты до согласия на диалог

Выберите вакансию компании *

Backend-разработчик Go (Высоконагруженные сервисы) · Опубликовано

• Вилка вакансии: 240 000 – 300 000 ₽ / мес. до вычета НДФЛ

Предлагаемая вилка для инженера (до вычета НДФЛ, в месяц) * GROSS, RUB

От 260 000

До 300 000

Наследуется система налогообложения и период из вакансии. Не может быть ниже минимума вакансии.

Почему приглашаете этого инженера? *

197 / 800 симв.

Здравствуйте! Изучили ваш подтвержденный опыт в распределенных event-processing сервисах на Go и оптимизации очередей. Ищем сильного инженера в команду процессинга транзакций, где важна надежность и низкие задержки. Будем рады обсудить задачи и команду.

🗉 Персональное сообщение начинает диалог в чате платформы.

Офер отправляется персонально. Инженер увидит название компании Mark Lab.

Чат под псевдонимом

Переписка связана с офером

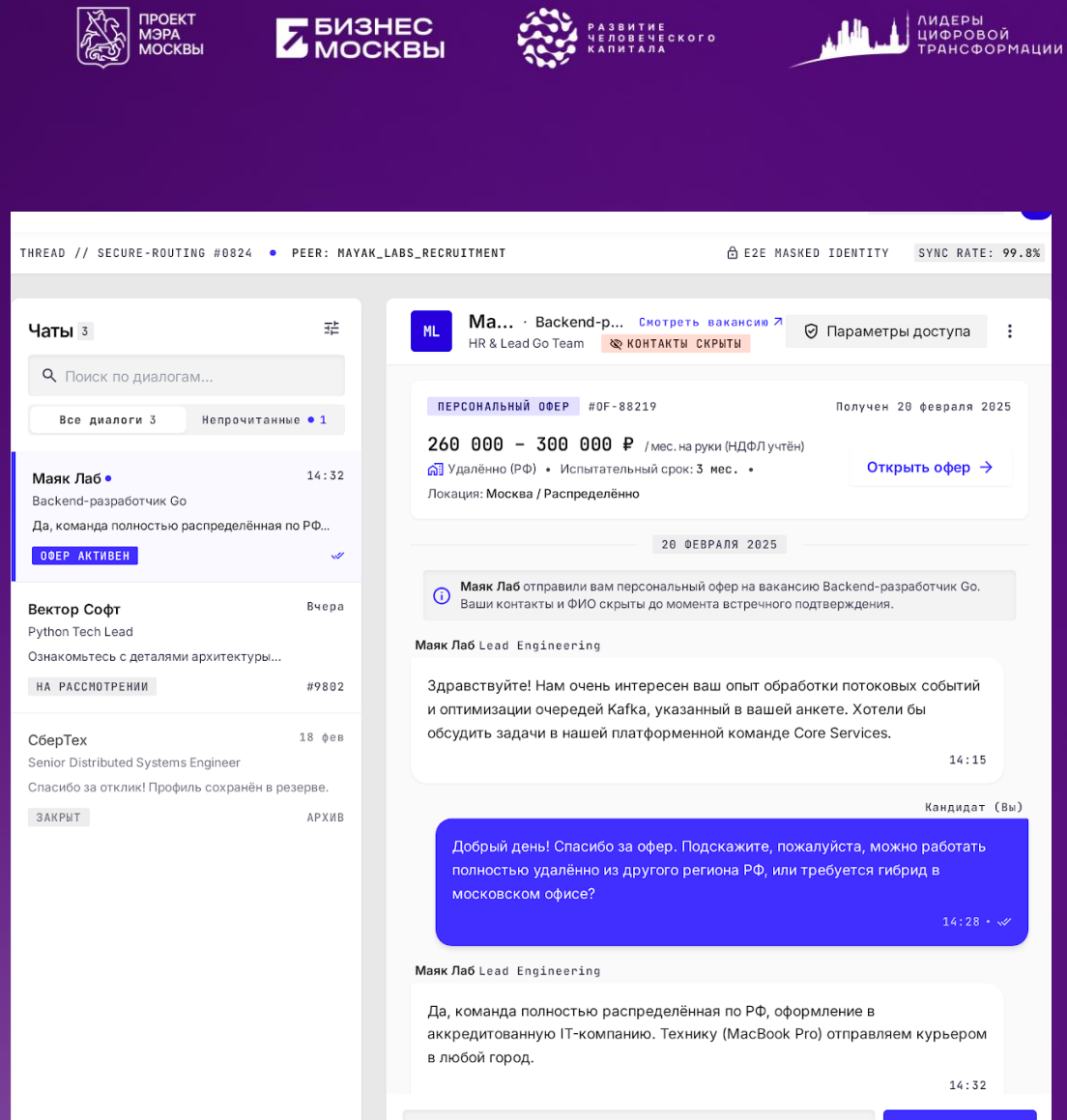
Условия рядом с разговором. Можно уточнить задачи и формат, не раскрывая личность.

Согласие — отдельное действие

При принятии инженер выбирает поля: например, имя и email, оставив телефон закрытым.

Результат — знакомство

Принятие разрешает продолжить общение. Это не трудовой договор и не факт найма.



Макет интерфейса · демо-данные

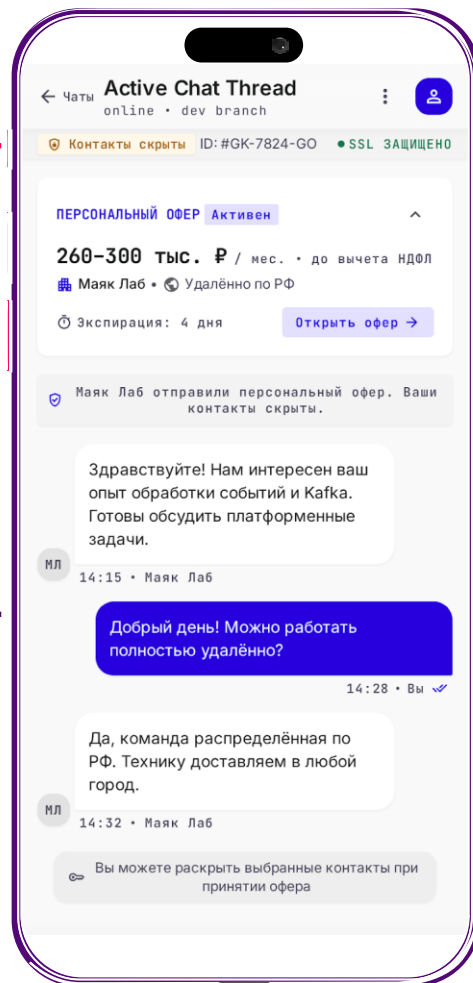
Кто видит личные данные

До согласия

Компания видит анкету и псевдоним. Имя и контакты закрыты.

Для компании Б

Разрешение не выдано — имя и email по-прежнему закрыты.



Для компании А

Инженер разрешил имя и email. Телефон остаётся закрыт.

После отзыва

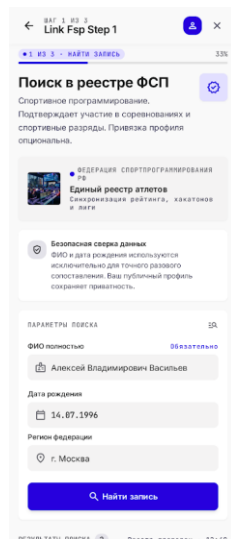
Последующие чтения ограничены. Уже увиденные данные удалить у получателя нельзя.

Достижения ФСП



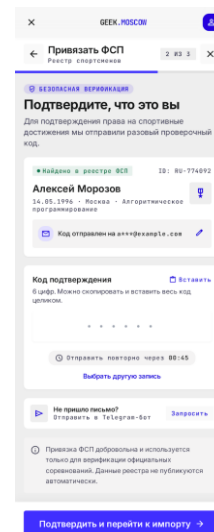
Привязка добровольна. Макеты и собственный эмулятор; сквозной импорт ещё требует проверки.

01 Найти запись



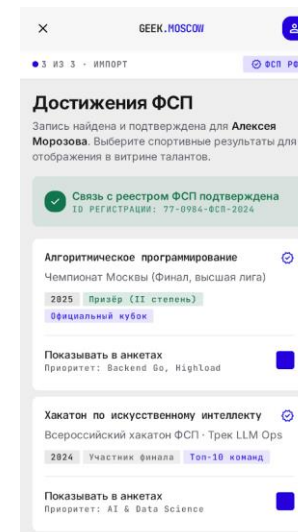
Проверить, что выбрана своя запись в реестре.

02 Подтвердить



Код владения записью — в контракте эмулятора.

03 Выбрать факты



Добавить достижения в конкретную анкету.

Источник и путь данных

Свой эмулятор реестра

50 синтетических спортсменов, 38 соревнований и 5 дисциплин. Это демо-набор, не аудитория продукта.

Эмулятор → Candidates → анкета

Факт хранит источник, внешний ID и время синхронизации. Исправления должны обновлять существующий факт.

Текущая граница

API организаторов не предоставлен

Реальные контракт реестра и FSP ID ещё требуют согласования.

Форматы пока не согласованы

Адаптер ждёт плоский список achievements, эмулятор возвращает составное досье. Нужны маппинг и сквозной прогон импорта.

Сигнал «Мне интересно»

Выбрать вакансию и анкету

Один человек может представить тот опыт, который подходит этой работе.

Передать ограниченный сигнал

Компания видит интерес и выбранную анкету. Контакты и остальные анкеты не раскрываются.

Получить адресный офер

Компания решает, отправлять ли предложение. Инженер может отозвать интерес; это не согласие на раскрытие.

Какую анкету показать компании?

Выберите профиль с наиболее релевантным стеком для отклика

ВАКАНСИЯ

Backend-разработчик Go · Маяк Лаб

260 000 – 300 000 ₽ / мес. до вычета НДФЛ · Удалённо по РФ

ВЫБЕРИТЕ АНКЕТУ ДЛЯ ОТПРАВКИ ИНТЕРЕСА

3 профиля

ОПУБЛИКОВАНА

98% соответствие стека

Backend-разработчик Go

от 270 000 ₽ / мес.

Удалённо / Полная занятость

Go 1.22 Kafka PostgreSQL gRPC Docker K8s

ОПУБЛИКОВАНА

Python для проектной работы

от 240 000 ₽ / мес.

Парт-тайм / Проектная

Python FastAPI AsyncIO Redis

ЧЕРНОВИК · НЕОПУБЛИКОВАНА

Data Engineer / MLOps

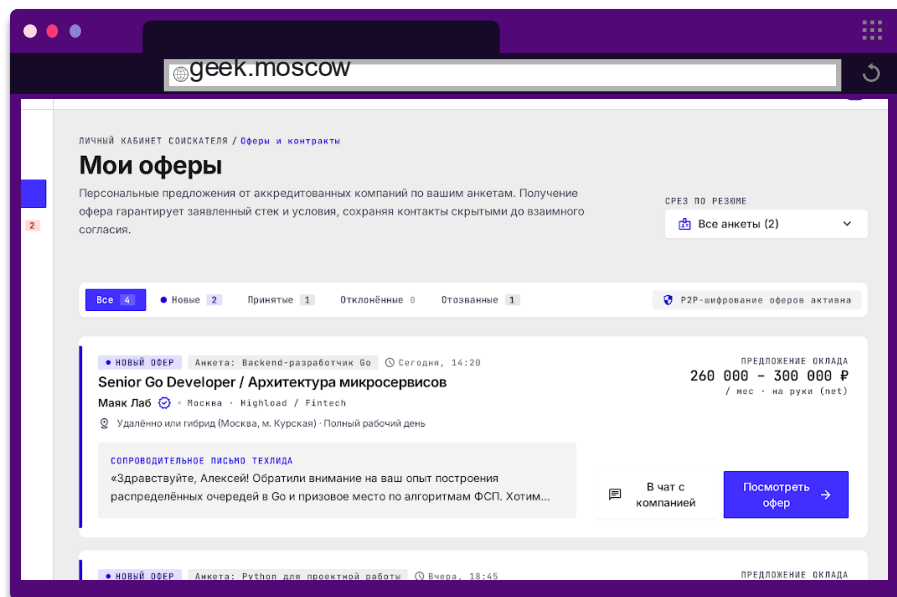
Завершите анкету, чтобы отправлять интерес

Компания увидит выбранную анкету под псевдонимом G-1042. Ваши контакты (ФИО, email, телефон, Telegram) останутся скрыты до момента принятия персонального офера.

Отмена

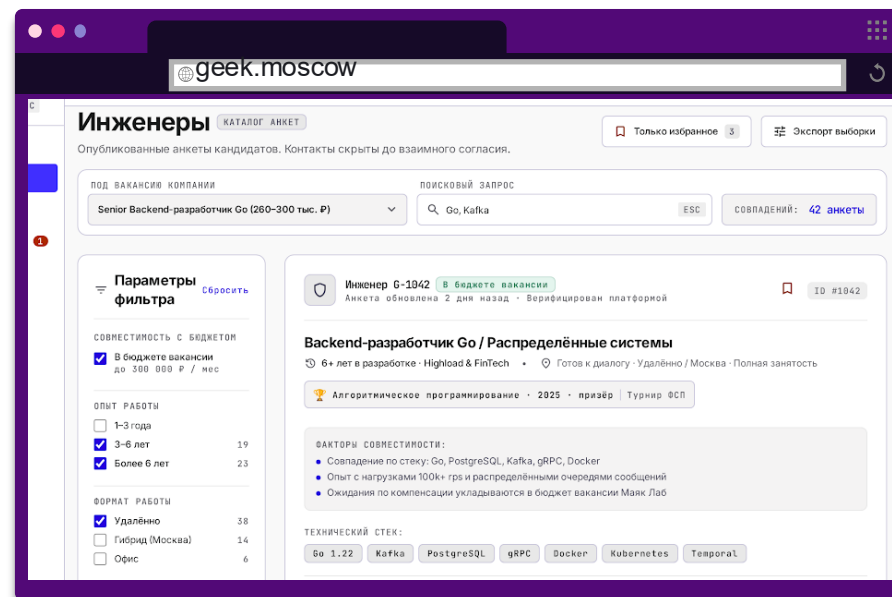
Отправить интерес ➤

Два рабочих кабинета



Инженер

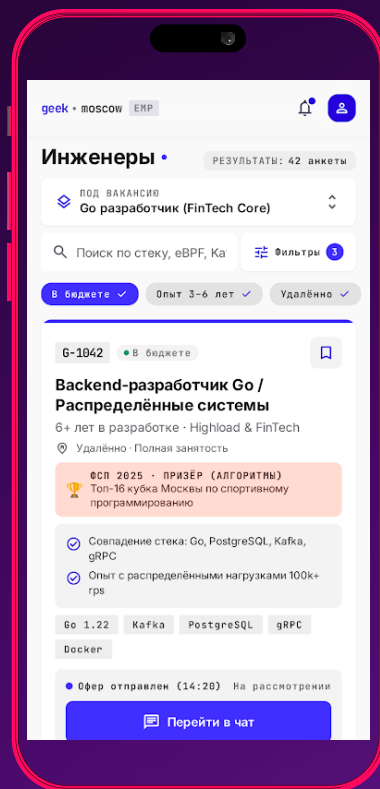
Сравнить входящие предложения, открыть чат, уточнить условия и выбрать ответ.



Компания

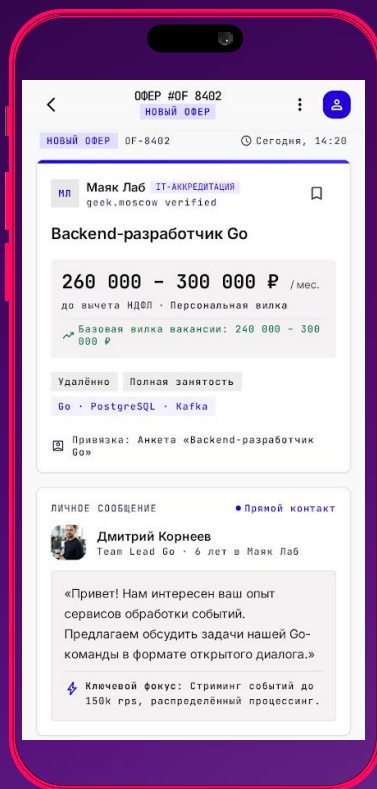
Выбрать вакансию, изучить анкеты и причины соответствия, отправить офер.

Продукт на телефоне



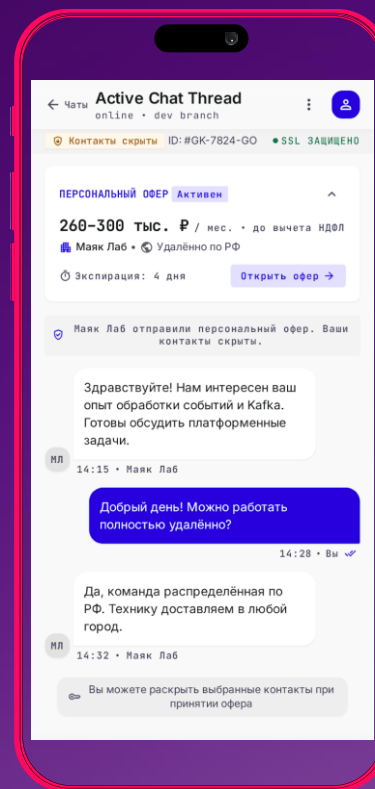
Подбор

Найти инженера под вакансию.



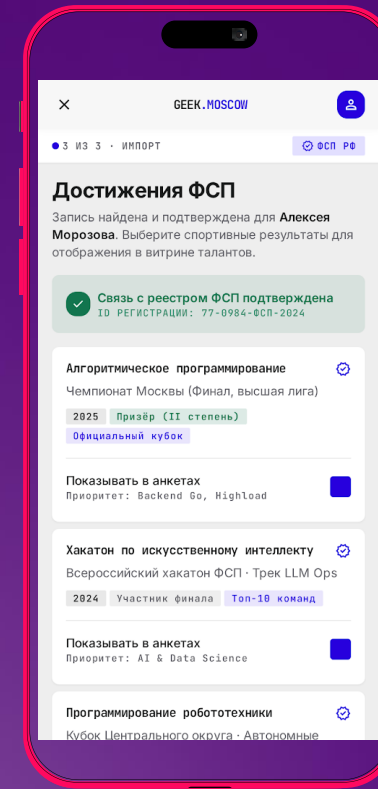
Предложение

Изучить условия перед разговором.



Переписка

Уточнить вопросы под псевдонимом.



Достижения

Выбрать факты для анкеты.

Механика тестирования и категоризации — обязательный блок задания, а не опция.

25% ОЦЕНКИ

Требование

Опрос → заявленный
рейд → тест →
категория.

Нужны устойчивость к
утечкам и сравнение
результатов с экспертной
оценкой.

СЕЙЧАС

Самооценка

Уровень указывает сам
инженер.

Собственных экзаменов и
подтверждённого рейда
нет. Достижения ФСП
дополняют профиль.

КОНЦЕПЦИЯ

Развитие

Банк заданий,
калибровка сложности,
ротация, правила
пересдачи и пилотная
разметка.

Модуль требует
реализации и проверки.

Предлагаемая процедура

Фактических метрик качества в исходных материалах нет.

$$12 \times 10 = 120$$

вакансий × анкет = пар
для возможного оценочного прогона

Состав демо-данных —
не число пройденных проверок.

Релевантность

Разметить пары. Измерить долю релевантных анкет в первых пяти и разобрать ошибки.

Достоверность объяснений

Проверить поля и источники: вывод должен отличать отсутствие данных от расхождения.

Приватность и полный путь

Две компании, выбор полей, отзыв доступа. Затем анкета → офер → чат → знакомство.

Монетизация и каналы привлечения — гипотезы. Выручка и договорённости не заявлены.

ПОЛЬЗОВАТЕЛИ

Инженеры

Участники ФСП и ИТ-специалисты, открытые к предложениям.

Ценность: ясные условия и контроль контактов.
Гипотеза: базовый доступ бесплатный.

ПЛАТЕЛЬЩИКИ

Компании

ИТ-команды и HR с конкретными задачами найма.

Ценность: объяснимый список для первого обращения.
Гипотеза: подписка на подбор.

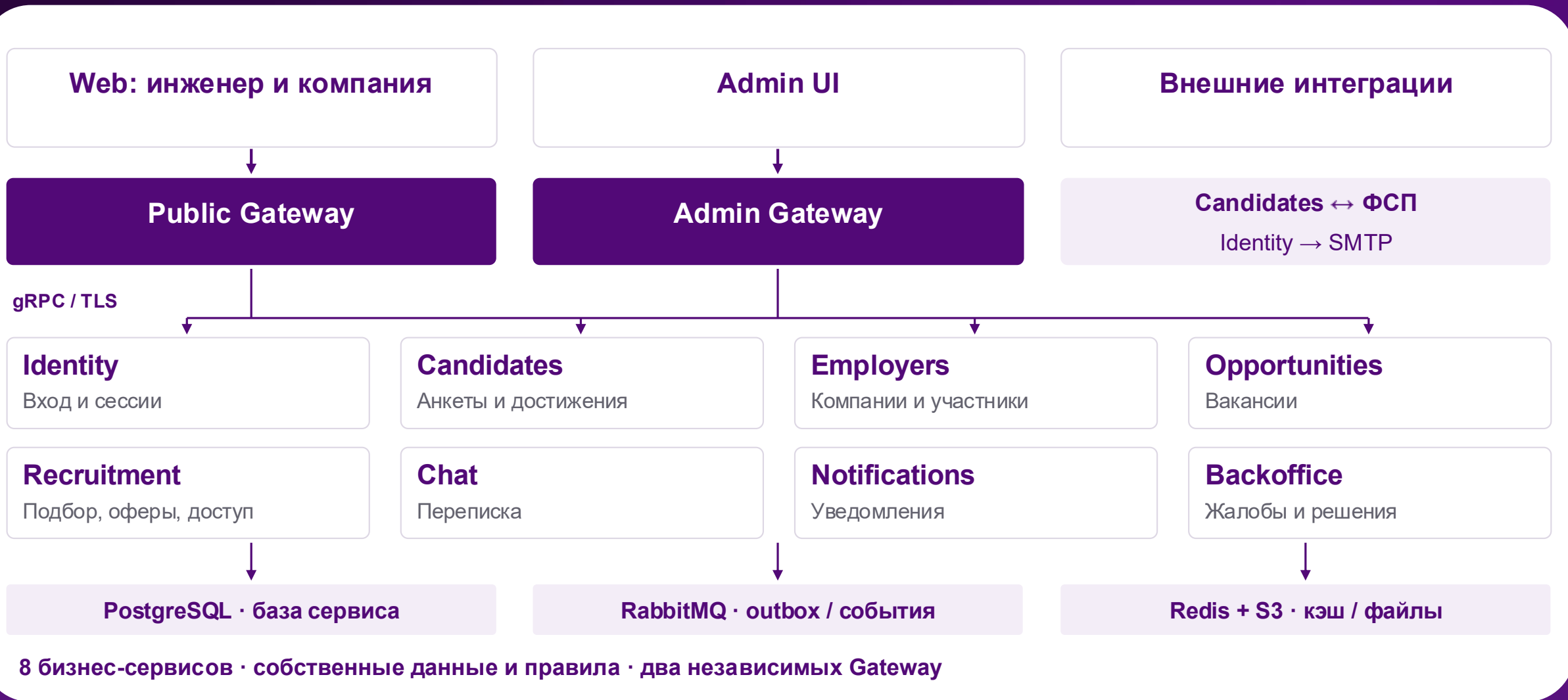
КАНАЛ ЗАПУСКА

ФСП и партнёры

Привлечение через соревнования и карьерные события.

Пилот с участниками и компаниями:
релевантность приглашений, ответы и готовность платить.

Архитектура



01

Доставка событий

Изменение и outbox сохраняются вместе. Повторная доставка предполагает идемпотентный обработчик.

02

Разбор ошибок

Неуспешная обработка — в DLQ. Мониторинг помогает обнаружить проблему и начать разбор.

03

Доступ к контактам

При чтении проверяются актуальное согласие, членство представителя компании и ограничения.

04

Вход и выпуск

Argon2id, короткий JWT, ротация refresh. Docker-образы по SHA; развёртывание в k3s.

Покрытие требований

01

Два кабинета

Анкеты, вакансии, оферы и чат описаны как реализованные в документации.

02

Подбор и раскрытие

Сценарии и контракты описаны. Нужен сквозной прогон текущего стенда.

03

Эмулятор ФСП

Свой API и демо-данные. У импорта известен блокер формата.

04

Квалификация

Обязательный модуль тестирования и подтверждённый грейд отсутствуют.

05

Валидация и PDF

Фактические результаты и завершённый PDF-сценарий не подтверждены.

06

Регулярные задачи, ATS

Направления развития; не заявлены готовыми функциями.

Что определяет продукт



01

Условия заранее

Компания первой сообщает зарплатную вилку и объясняет, почему приглашает именно этого инженера.

02

Несколько анкет

Разные профессиональные запросы одного человека используют общий профиль и выбранные достижения.

03

Понятное объяснение

Видны совпадения, различия и отсутствие данных. Есть основа для предметного разговора.

04

Выбор раскрытия

Отдельный набор разрешённых полей для каждой компании. Доступ можно отозвать в настройках.

План развития

Предлагаемый порядок. Сроки не утверждены; первый результат — воспроизводимый сквозной сценарий.



geek.moscow

Анкета → подбор под вакансию →
офер с вилкой → чат → раскрытие

Прототип: [geek.moscow](#)

Демо-аккаунты: [docs.geek.moscow/creds](#)

Спасибо! Команда nubble



Прототип



Демо-аккаунты

Перед живым показом
проверить актуальный стенд.